

UBND TỈNH ĐỒNG NAI
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /SNV-TT

Đồng Nai, ngày tháng 9 năm 2019

V/v đẩy mạnh công tác quán triệt, chấp hành nghiêm túc quy định về công tác quản lý cán bộ, công chức, viên chức và ý thức trách nhiệm trong thi hành nhiệm vụ, công vụ

Kính gửi:

- Thủ trưởng các Sở, ban, ngành và đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh;
- Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố Long Khánh và Biên Hòa;
- Thủ trưởng các cơ quan ngành dọc đóng trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Kế hoạch số 316-KH/BCS ngày 10/5/2019 về khắc phục khuyết điểm của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh sau kiểm điểm tự phê bình và phê bình năm 2018 và Công văn số 278/BCS ngày 20/8/2019 của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh về tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành trong các tháng cuối năm 2019; theo đó, tiếp tục chỉ đạo các nội dung về tăng cường công tác quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, các nội dung về cải cách hành chính và kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Để tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc kế hoạch và chỉ đạo của Ban Cán sự đảng UBND tỉnh, Sở Nội vụ có ý kiến như sau:

Trong thời gian qua, Sở Nội vụ đã tham mưu UBND tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ đạo các đơn vị, địa phương chấp hành nghiêm túc quy định pháp luật về công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, tăng cường thực hiện nghiêm túc các nội dung về cải cách hành chính và kỷ luật, kỷ cương hành chính, qua đó đạt được những kết quả nhất định, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước. Tuy nhiên, vẫn còn số đơn vị, địa phương chưa thường xuyên quan tâm quán triệt, kiểm tra, giám sát làm ảnh hưởng chất lượng, tiến độ thực hiện nhiệm vụ, công vụ; do vậy, Sở Nội vụ đề nghị Thủ trưởng các đơn vị, địa phương quan tâm, thực hiện như sau:

1. Khẩn trương tổ chức triển khai thực hiện nghiêm túc Kế hoạch số 7293/KH-UBND ngày 28/6/2019 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Đề án văn hóa công vụ theo Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; phát động và hưởng ứng tích cực phong trào thi đua “*Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở*” do Thủ tướng Chính phủ phát động phù hợp điều kiện, tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

2. Tiếp tục tổ chức triển khai, quán triệt thực hiện có hiệu quả việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tập trung thực hiện Quy định số 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, Văn bản số 1889/TTg-TH ngày 27/10/2016 của Thủ tướng Chính phủ về triển khai quy chế làm việc của Chính phủ gắn với tăng cường kỷ cương, trách nhiệm, Chỉ thị số 23/CT-UBND ngày 28/9/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong các cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh theo tinh thần Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ và quy định khác liên quan theo điều lệ, quy chế, phù hợp tính chất, đặc thù, lĩnh vực của từng ngành.

3. Tiếp tục tập trung triển khai có hiệu quả các giải pháp cải cách hành chính nhằm cải thiện môi trường đầu tư cho doanh nghiệp và nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính ở chính quyền cơ sở; thực hiện nghiêm túc Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về cơ chế một cửa, một cửa liên thông (có hiệu lực từ ngày 21/6/2018); đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin vào cải cách hành chính, từng bước xây dựng chính quyền điện tử.

4. Đẩy mạnh triển khai Quyết định số 28/2018/QĐ-TTg ngày 12/7/2018 và Thông tư số 01/2019/TT-BNV về quản lý văn bản điện tử trong cơ quan hành chính nhà nước; chuẩn hóa hệ thống phần mềm và quản lý văn bản điện tử, lưu trữ điện tử trên địa bàn tỉnh; phối hợp thực hiện tốt các nhiệm vụ cải cách hành chính giữa các cơ quan nhà nước, không đùn đẩy trách nhiệm giữa các đơn vị, địa phương. Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao chất lượng hành chính và chất lượng dịch vụ công.

5. Người đứng đầu tại các cơ, quan, đơn vị, địa phương phải là hạt nhân, gương mẫu đi đầu trong việc chấp hành các quy định về kỷ luật, kỷ cương hành chính; lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện đúng quy định pháp luật, công khai minh bạch trong hoạt động, tổ chức bộ máy chính quyền các cấp và công tác quản lý và sử dụng cán bộ, công chức, viên chức, các nội dung về cải cách hành chính. Thể hiện vai trò lãnh đạo, trách nhiệm người đứng đầu trong chỉ đạo, điều hành, quản lý đúng quy định pháp luật, đúng chức năng nhiệm vụ và quyền hạn được giao.

6. Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, xử lý hành vi vi phạm, đây là tiêu chí để xem xét đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ, công vụ và công tác thi đua khen thưởng đối với tập thể, cá nhân; kiên quyết xử lý nghiêm, có hình thức kỷ luật đối với trường hợp vi phạm trách nhiệm, nghĩa vụ cán bộ, công chức, viên chức không được làm, nhất là các trường hợp vi phạm quy định sử dụng rượu, bia trong ngày, giờ làm việc, giờ nghỉ trưa của ngày làm việc và các hành vi quan liêu, nhũng nhiễu, hách dịch, cửa quyền....

7. Đề nghị Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai, Báo Đồng Nai, Báo Lao động Đồng Nai căn cứ lĩnh vực quản lý phối hợp với các cơ quan liên quan tiếp tục đưa tin, bài nhằm thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các nội dung, quy định liên quan. Tiếp tục phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, tích cực tham gia phát hiện và góp ý, phê phán trước công luận những hành vi vi phạm

liên quan của cán bộ, công chức, viên chức theo tinh thần Chỉ thị số 23/CT-UBND ngày 28/9/2016 của UBND tỉnh; thường xuyên phối hợp Đoàn kiểm tra công vụ, cải cách hành chính thực hiện kiểm tra tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh.

8. Yêu cầu Thanh tra Sở Nội vụ tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công tác cán bộ, công tác cải cách hành chính và kỷ luật kỷ cương hành chính theo Quyết định số 265/QĐ-SNV ngày 30/10/2018 và Quyết định số 159/QĐ-SNV ngày 26/7/2019 của Giám đốc Sở Nội vụ; tổng hợp kết quả kiểm tra, đề xuất tham mưu Chủ tịch UBND tỉnh đánh giá, phân loại mức độ hoàn thành công vụ, nhiệm vụ hàng năm gắn với công tác thi đua, khen thưởng, kỷ luật đối với tổ chức, cá nhân theo quy định.

9. Yêu cầu Ban Thi đua - Khen thưởng theo dõi, tổng hợp những hạn chế, thiếu sót, các hành vi vi phạm liên quan công tác cán bộ, công tác cải cách hành chính và kỷ luật kỷ cương hành chính để tham mưu Hội đồng Thi đua - Khen thưởng tỉnh xem xét, đánh giá thi đua, khen thưởng tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Giám đốc Sở Nội vụ đề nghị các Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương quan tâm phối hợp, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Cán sự đảng UBND tỉnh;
- Ban Giám đốc SNV;
- Lưu: VT, TT.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Thuộc